

แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโรงเข้

อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2560

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลโรงเข้ ได้มีการจัดทำแผน อัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2558 – พ.ศ. 2560) เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจต่าง ๆ โดยมีโครงสร้างและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต.เพชรบุรี) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างส่วนตำบลให้เหมาะสม

องค์การบริหารส่วนตำบลโรงเข้ จึง ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2558 –พ.ศ. 2560 ใช้เป็นแนวทางในการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้การปฏิบัติงานตามที่ส่วนราชการและประชาชนมอบหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

องค์การบริหารส่วนตำบลโรงเข้

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| 1. หลักการและเหตุผล | 1 |
| 2. วัตถุประสงค์ | 1 |
| 3. ขอบเขตแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี | 2 |
| 4. สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน | 2 |
| 5.ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล | 8 |
| 6.ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ | 10 |
| 7.สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง | 10 |
| 8.โครงสร้างกำหนดส่วนราชการ | 10 |
| 9.ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน | 16 |
| 10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามอัตรากำลัง | 18 |
| 11. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ | 22 |
| 12. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง | 25 |
| 13. ประกาศคุณธรรม และจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังแซ้ว | 25 |