

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลโรงเข้ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี**

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านบริหารอัตรากำลัง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การสรรหาบุคคลเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑ ดังนี้</li> <li>- ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ และ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.</li> <li>- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป โดยรับสมัครสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่ง คนงาน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา</li> <li>- การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕</li> <li>- การทำสัญญาจ้างและต่อสัญญาพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป</li> <li>- การประกาศรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างทางเว็บไซต์ อบต.</li> </ul>
๒. ด้านการพัฒนา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำรวจความต้องการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในแต่ละตำแหน่งสายงาน เพื่อนำข้อมูลประกอบการฝึกอบรม</li> <li>- พัฒนาศักยภาพพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทุกระดับตามสายงานอย่างต่อเนื่องโดยส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมร่วมกับสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดอบรมให้ความรู้ จำนวน ๑๓ ราย</li> <li>- ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีฝึกอบรมให้ความรู้และศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดอุดรธานี หนองคาย และขอนแก่น เมื่อวันที่ ๑๘ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน จำนวน ๓๒ ราย</li> <li>- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด รอบการประเมินที่ ๑ วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๔ -๓๑ มี.ค.๒๕๖๕ และรอบการประเมินที่ ๒ วันที่ ๑ เม.ย.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖</li> </ul>

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน
<p>๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน โดยดำเนินการเพิ่มข้อมูลพนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงาน และตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพิ่มข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน การบันทึกข้อมูลคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล เลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้าง บันทึกข้อมูลผู้ลาออกจากราชการ</li> <li>- มีการปรับปรุงข้อมูลในระบบโปรแกรมทะเบียนระบบบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน โดยเพิ่มข้อมูลผู้มีสิทธิ رایใหม่ในระบบ</li> </ul>
<p>๔. ด้านสวัสดิการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู รอบ ๑ เม.ย.๒๕๖๕ และรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู</li> <li>- การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจประจำปี</li> <li>- การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย</li> <li>- มีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่าเช่าบ้าน การศึกษาบุตร ให้แก่พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย</li> <li>- ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ประจำเดือน ตั้งแต่เดือน ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕</li> <li>- จัดกิจกรรมอวยพรวันเกิดให้กับพนักงาน</li> <li>- ดำเนินการเกี่ยวกับการขอรับเงินบำเหน็จดำรงชีพและเงินบำนาญสำหรับพนักงานส่วนตำบลผู้ลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕</li> </ul>
<p>๕. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลในแต่ละประเภท</li> </ul>
<p>๖. ด้านการรักษาวินัย</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</li> <li>- มีการประกาศประมวลจริยธรรมพร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ</li> <li>- ดำเนินกิจกรรมยกย่องผู้ปฏิบัติงานที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ โดยมีการมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ได้รับการคัดเลือก</li> <li>- ไม่มีการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</li> </ul>

ข้อมูลพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโรงเข้  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
(ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ประเภท	จำนวนบุคลากร		
	กรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	มีนครอง	อัตรารว่าง
พนักงานส่วนตำบล	๑๔	๑๒	๒
พนักงานครู	๒	๒	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙	๗	๒
พนักงานจ้างทั่วไป	๔	๔	-
รวม	๒๙	๒๕	๔

- หมายเหตุ
- พนักงานส่วนตำบลมีอัตรารว่าง เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างเดิม ๑ อัตรา และลาออกจากราชการ จำนวน ๑ อัตรา
  - พนักงานจ้างตามภารกิจมีอัตรารว่าง เนื่องจากลาออกจากราชการ จำนวน ๒ อัตรา

ข้อมูลการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หลักสูตร	คณะผู้บริหาร	สมาชิกสภา	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง	รวม
การจัดฝึกอบรมโดยองค์การบริหารส่วนตำบลโรงเข้เป็นผู้จัด	๔	๑๐	๑๐	๘	๓๒
การจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	๓	๕	๑๐	๔	๒๒

## ปัญหา/อุปสรรค

การสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติสังกัดกองช่าง ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ซึ่งว่างเป็นเวลาหลายปี ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เนื่องจากมีผู้ดำรงตำแหน่งสายงานนี้น้อย และมีผู้สอบแข่งขันที่ขึ้นบัญชีได้น้อยกว่าจำนวนอัตราว่างทั่วประเทศ

## ข้อเสนอแนะ

- ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์รับโอนให้ทั่วถึงทุกช่องทางที่มี เช่น Facebook, Website, E-mail และไปรษณีย์
- รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน