

12. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโรงเข้ จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค

องค์การบริหารส่วนตำบลโรงเข้ จะกำหนดแนวทางพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบล โดยการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงาน ส่วนตำบลทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรืออาจหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบลเพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป

13. ประกาศคุณธรรม และจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโรงเข้

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโรงเข้ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

1. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จะยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
2. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จะมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
3. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จะยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
4. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จะยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
5. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จะให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
6. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จะให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
7. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จะมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
8. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จะยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
9. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จะยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ภาคผนวก