

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลโรงเข้ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และได้ ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา ยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลโรงเข้ เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินอยู่ในระดับ A คะแนนภาพรวมจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด คือ ๘๕.๔๕ คะแนน ซึ่งได้มาจากการประเมินผลการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (Internal) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด และการเผยแพร่ ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open data) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด โดยมีผลคะแนนรายตัวชี้วัด เรียงตามลำดับ ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑.	การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๙๑
๒.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๘.๐๔
๓.	การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๕๐
๔.	การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐
๕.	การใช้งบประมาณ	๘๖.๘๙
๖.	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๘๓
๗.	การใช้อำนาจ	๘๕.๔๑
๘.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๒๔
๙.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๙๔
๑๐.	การปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๑๑

จากผลคะแนนรายตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด ร้อยละ ๙๑.๙๑ และตัวชี้วัด การ ปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนต่ำสุด ร้อยละ ๗๖.๑๑

## ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องต้องปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น

ประเด็นสำคัญที่องค์การบริหารส่วนตำบลโรงเข้ จะต้องปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น มี ๓ ประเด็น ดังนี้

**๑) การปรับปรุงการทำงาน** โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๗๖.๑๑ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

**ข้อเสนอแนะ** หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

**๒) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ** โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๗๙.๙๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยประเมินจากพฤติกรรมของบุคลากรภายในและบุคลากรภายนอก แนวปฏิบัติและกระบวนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ

**ข้อเสนอแนะ** หน่วยงานจะต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

**๓) การป้องกันการทุจริต** โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๕๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

**ข้อเสนอแนะ** ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งให้กลุ่มองค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต