

# การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลโรงเข้

## วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

เป็นวิถีชีวิตที่คนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งยึดถือปฏิบัติสืบต่อกันมา ซึ่งจะกลายเป็นนิสัยและความเคยชินและกลายเป็นขนบธรรมเนียมประเพณี วิถีประเพณีปฏิบัติ ความเชื่อ ค่านิยม รวมทั้งภาษาวัตถุสิ่งของต่าง ๆ วัฒนธรรมทำให้คนรวมตัวกันเป็นสังคม มีการอยู่ร่วมกัน อย่างมีระเบียบ ผลของวัฒนธรรมจะออกมาในรูปแบบจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมที่ใช้ในการตัดสินใจ หรือวินิจฉัยสั่งการ จริยธรรมองค์กรถือเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานขององค์กรก้าวหน้า และส่งผลให้องค์กรได้รับความเชื่อถือจากสังคม

## วัฒนธรรมองค์กรคือ

วัฒนธรรมองค์กรคือ ค่านิยมสำคัญที่องค์กรยอมรับ เป็นรูปแบบของการสร้างค่านิยมร่วม ความเชื่อและความคาดหวังร่วม ที่จะกำหนดวิถีทางให้สมาชิกในองค์กรแสดงพฤติกรรมซึ่งจะนำไปสู่บรรทัดฐาน

## วิสัยทัศน์ วัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลโรงเข้

คุณภาพนำ คุณธรรมถูกต้อง สอดคล้องจรรยาบรรณ สัมพันธ์สามัคคี ทำดีเพื่อบ้านเมือง

### คุณภาพนำ



- หมายถึงบุคลากรทุกคนมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีความมุ่งมั่นถึงผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานให้ตรงตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของตนเอง และปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผลต่อองค์กร

### คุณธรรมถูกต้อง



-หมายถึง บุคลากรทุกคนมีความเพียรพยายามทำหน้าที่ของตนเอง อย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยเน้นความประหยัด ซื่อสัตย์ มีน้ำใจต่อผู้อื่น

### สอดคล้อง จรรยาบรรณ



- หมายถึง บุคลากรทุกคนมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการพัฒนาองค์กรพัฒนาประเทศ โดยยึดมั่นในจรรยาบรรณต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ต่อประชาชนและสังคม

### สัมพันธ์สามัคคี



- หมายถึง บุคลากรทุกคนมีความรัก ความสามัคคี สามานฉันท์ มีความปรองดองช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อนร่วมงานและผู้ร่วมงาน

### ทำดีเพื่อบ้านเมือง



หมายถึง บุคลากรทุกคนเป็นผู้มีจิตอาสา สาธารณะ เป็นผู้มีความเสียสละทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อองค์กร สังคมและประเทศชาติ

## หลักการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๑. การมีส่วนร่วม (Participation) : การที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดหรือชัดเจนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กรของบุคลากรทุกคนล้วนแต่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง
๒. การเปิดใจกว้าง (Openness/Candor) : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแกร่ง คือการบุคลากรมีทัศนคติที่ดี เปิดใจกว้าง ยอมรับความเปลี่ยนแปลง และพร้อมที่จะยอมรับสิ่งใหม่ ๆ หรือนโยบายขององค์กร นำไปปรับเปลี่ยน ปฏิบัติ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เกิดความยั่งยืนในองค์กร
๓. ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect): การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดนั้น ต้องมีความไว้วางใจ และยอมรับในตัวบุคลากร ผู้บริหาร ควรเชื่อใจและยอมรับในความสามารถของบุคลากรภายในองค์กร เพื่อสร้างมิตรภาพที่ดีในหมู่ของการทำงาน
๔. ปณิธานในการจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution): ความขัดแย้งในองค์กรหรือในสังคมก็ยังคงเป็นอุปสรรคประการสำคัญ ในการนำพาองค์กรให้ฝ่าฟันอุปสรรคไปพบกับความสำเร็จในการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งความยั่งยืนได้ ดังนั้นผู้บริหารและพนักงานทุกคน จะต้องร่วมแรงร่วมใจและร่วมด้วยช่วยกันที่จัดการความขัดแย้งที่มีอยู่ในองค์กร

**กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโดยการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร พนักงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโรงเข้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

กิจกรรมจิตอาสา ณ โรงเรียนวัดดอนกอก และ รพสต. ตำบลสะพานไกร  
ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีการจัดกิจกรรม เพื่อให้เกิดการ  
เสริมสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ เป็นผู้ที่มีจิตอาสาสาธารณะ เป็นผู้มีความเสียสละทำ  
ประโยชน์เพื่อส่วนร่วม



การจัดทำป้ายเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ณ ที่ทำการ อบต.โรงเข้

